



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات
بهداشتی درمانی کاشان
دانشکده دندانپزشکی

برنامه استراتژیک دانشکده دندانپزشکی کاشان

دانشکده دندانپزشکی کاشان در سال ۱۳۹۲، در زیرمجموعه ای از یک دانشگاه با برخورداری از نیروی انسانی متخصص و متعهد و بهره مندی از آموزه های دینی تأسیس شد. این دانشکده تربیت نیروی انسانی کارآمد - ارتقاء سلامت دهان و دندان و اعتناء کیفیت سلامت آحاد جامعه را رسالت خود دانسته و برای نیل به این امر برنامه استراتژیک ذیل را تنظیم نموده و سرلوحه عملکرد خود قرار داده است تا قابلیت تطابق با نیازهای آینده و پیش رو، به جهت پاسخگویی به تحولات و انتظارات محیط بیرونی سازمان را داشته باشد. چرا که پیشرفت و توسعه سریع در جهان کنونی که همراه با تغییرات سریع و پرشتاب محیطی می باشد، اطلاع از تحولات را ضروری ساخته و این ضرورت انکار ناپذیر همین برنامه ریزی استراتژی است که ما را بر چگونگی اتخاذ تصمیماتی که سازمان برای تعیین اولویت ها و اقدامات اصلی خود معیار شاخص های کلیدی خود قرار می دهد احاطه دارد. به عبارتی برنامه استراتژیک فرآیند تعیین هدف سازمان و اتخاذ تصمیم درباره طرح های جامع عملیاتی و اجرایی برای تحقق آن اهداف است. که ضمن آن اهداف و خطوط کلی فعالیت ها و مأموریت های سازمان در درازمدت تعیین می گردد. برای تحقق بدین امر، تشخیص اولویت ها و تعیین اقدامات اصلی و کلیدی که در جهت نیل به اهداف سازمان ضروری می باشد در برنامه ریزی جامع این دانشکده لحاظ دانسته شده است.

چشم انداز – دور نما : (Vision)

دانشکده دندانپزشکی کاشان در نظر دارد از طریق بهره گیری از فن آوری های نوین، ایجاد توسعه فضای تعالی توأم با خلاقیت و نوآوری و با همکاری و حمایت کلیه دانشگاهیان (اعضای هیئت علمی، کارکنان و دانشجویان)، ضمن برطرف نمودن مشکلات و نیازهای آموزشی دانشکده، بر آنیم تا دانشکده دندانپزشکی کاشان جزء ده دانشکده برتر در ابعاد آموزشی- پژوهشی و ارائه خدمات درمانی قرار گیرد. طی سه سال آینده جزو ۱۰ دانشکده برتر علوم پزشکی در میان دانشکده های دندانپزشکی کشور باشد. گام های بلندی را در راستای ارتقاء کیفیت آموزش در سطح ملی، محلی و منطقه ای برداشته و زمینه تولید و انتقال دانش مربوطه به این حوزه را در آینده ارتقاء بخشد.

مأموریت – رسالت : (Mission)

دانشکده دندانپزشکی کاشان ، با برخورداری از نیروی انسانی متخصص، متعهد و جوان ، امکانات فیزیکی مطلوب و بهره مندی از آموزه های دینی تربیت نیروی انسانی کارآمد ، ارتقاء سلامت دهان و دندان و کیفیت زندگی آحاد جامعه را رسالت اصلی خود دانسته و برای نیل به این امر موارد زیر را سرلوحه عملکرد خود قرار داده است :

۱. تربیت دندانپزشکان متعهد و کارآمد در رده های عمومی
۲. مشارکت در بروز رسانی دانش و مهارتهای حرفه ای دانش آموختگان شاغل در کاشان
۳. مشارکت در ارتقا سطح سلامت و دانش عمومی دهان و دندان جامعه
۴. بستر سازی و توسعه پژوهش های بنیادی و کاربردی
۵. مشارکت در ارائه خدمات دندانپزشکی عملی، تشخیصی و بیمارستانی
۶. مشارکت با مراکز سیاست گزار و موثر در امر سلامت دهان و دندان
۷. مشارکت در تولید دانش
۸. ارتقای کیفی آموزش دوره های عمومی ، با محوریت EDO دانشکده
۹. کمک به پذیرش و درمان بیماران بی بضاعت و ناتوان (جسمی و مالی)

ارزشها: (Values)

دانشکده دندانپزشکی کاشان با استعانت از درگاه باریتعالی و تأسی از پیامبر ختمی مرتبت و اهل بیت علیهم السلام و ضمن احترام به عدالت آموزشی برای احاد جامعه و همچنین التزام به اخلاق پزشکی و فضائل انسانی و اخلاق حرفه ای، تکریم ارباب رجوع و بکارگیری اصول علمی و دانش فناوری و استفاده از اعضای هیأت علمی متعهد و مجرب به تربیت دانشجویان رشته دندانپزشکی همت گماشته است و از این رو به هدف غایی خود که همانا خدمت به احاد جامعه و بالا بردن کیفیت بهداشت دهان و دندان چه از جهت پیشگیری و چه در زمینه درمان با عنایت به موارد ذیل نائل گردد.

- خدا محوری با تاکید بر حفظ کرامت انسانی و نقش محوری نیروی انسانی در تمامی ابعاد
- شفافیت و پاسخگویی دانشگاه در قبال جامعه، اعضای هیات علمی، دانشجویان و کارکنان
- رعایت اخلاق حرفه ای، پژوهشی و آموزشی
- تفکر استراتژیک در حل مسایل
- نوگرایی و پرورش استعدادها و خلاقیت ها
- پاسخ گویی به نیازهای جامعه
- تاکید بر شایسته سالاری در انتصابات و بهره مندی از همه ظرفیت های منابع انسانی
- توانمند سازی کارکنان و تقویت و توسعه مشارکت های آنان
- ما پایبند به منشور اخلاق حرفه ای دانشکده هستیم .
- ما متعهد هستیم پاسخگویی در کلیه حیطه ها را سرلوحه کار خود قرار دهیم .
- ما متعهد به انجام کار گروهی هستیم .

Weakness (نقاط ضعف): این نقاط مبتنی بر	Strengths (نقاط قوت): شایستگی هایی که یک سازمان یه
کمبودهای موجود در منابع (نرم افزاری و سخت افزاری)، مهارتها و محدودیت های موجود از نظر امکاناتی است که می تواند بر روی عملکرد سازمان اثر بازدارنده داشته باشد.	واسطه داشتن آنها می تواند در فرایند ارائه خدمت خود میزان بیشتری از موفقیت را کسب نماید.
انگیزه ناکافی اعضای هیات علمی، کارکنان و دانشجویان	اعضای هیات علمی جوان، با انگیزه و توانمند
نا کارآمد بودن ارزشیابی اعضای هیات علمی، کارکنان و دانشجویان	فضای فیزیکی و امکانات آموزشی و درمانی مناسب
فقدان کادر با تجربه کافی برخی از کارشناسان و کارکنان دانشکده	وجود روحیه مشارکت پذیری در مدیریت دانشکده
عدم وجود چارت نیروی انسانی مشخص	وجود بستر مناسب در راستای استفاده از توانایی دانشجویان استعداد درخشان
حضور ناکافی اعضا هیات علمی در رشته های مختلف تخصصی	وجود زمینه مناسب برای گذراندن دوره های آموزشی، به منظور توانمندسازی اعضای هیئت علمی
ضعف هماهنگی بین بخشهای مختلف دانشگاه	وجود اولین دانشکده دندانپزشکی در کاشان
تغییر کوریکولوم آموزشی	ردیف ناکافی برای جذب اعضای هیات علمی
عدم مشارکت کامل اعضای هیات علمی در امور پژوهشی	وجود توانمندی و احساس مسئولیت در کارکنان و هیئت علمی
کمبود منابع مالی و بودجه آموزشی، پژوهشی و جاری	حضور هیات علمی جوان
ناکافی بودن انگیزه در میان اعضای هیات علمی و دانشجویان	برگزاری دوره های فعال (بازآموزی - کارگاه - سمینار)
نوپا بودن دانشکده	تشکیل و فعالیت واحد EDO
نبودن هیات علمی ثابت و استخدامی	وجود تجهیزات و امکانات نوین دندانپزشکی

ناکافی بودن تولیدات علمی و پژوهشی	در دسترس بودن کلینیک ویژه جهت درمانهای تخصصی دندانپزشکی
	وجود دانشجویان مشتاق و ساعی در فرایندهای آموزشی و پژوهشی

Treates (تهدیدها):	Opportunities (فرصتها):
سازمان می باشد که می تواند در فرایند عملکردی سازمان نقش بازدارنده داشته باشد.	خارج سازمان می باشد که می تواند در فرایند عملکرد سازمان نقش مثبت و از پیش برنده ای ایفا کند.
عدم تطابق سرانه آموزش با هزینه های دانشکده	وجود متقاضیان خدمات بهداشتی درمانی در جمعیت خارج از محدوده تحت پوشش دانشگاه
نبود برنامه استراتژیک ابلاغی از دانشگاه	وجود شرکتهای تجاری و انجمن های دندانپزشکی
شفاف نبودن سیاستهای بودجه ای دانشگاه و وزارت	حضور و مشارکت گسترده خیرین در منطقه
بیمه نبودن اکثر خدمات دندانپزشکی	زمینه مناسب جهت ارائه تقاضای درمانهای تخصصی
ناکافی بودن پستهای سازمانی در تمامی رده ها (عدم تناسب پستها با تعداد دانشجویان و خدمات ارائه شده)	وجود دانشکده های همجوار
عدم تطابق توسعه آموزشی با امکانات تخصیص یافته (بویژه پروتز)	امکان پژوهش های موثر با توجه به زمینه های اکولوژیکی و جمعیت منطقه
عدم استقبال جامعه از دریافت خدمات تخصصی	امکان استفاده از تجارب اساتید دانشگاه های مادر
عدم ثبات مدیریتی	تعداد قابل توجه دندانپزشکان و مراکز ارائه خدمات درمانی منطقه
ناکافی بودن اعتبارات در بخش آموزش ، پژوهش و سلامت	افزایش آگاهی جامعه با توجه به پتانسل های موجود در بستر اطلاع رسانی
عدم استفاده از بستر اطلاع رسانی	افزایش تقاضای دانش آموزان جهت تحصیل در رشته دندانپزشکی
مشکلات استخدامی در بکارگیری نیروهای سازمانی، پرسنلی در تمام رده ها	
نگرش مدرک گرایی و دغدغه اشتغال پس از تحصیل در دانشجویان	
عدم گسترش و تجهیزیات مناسب	

اهداف استراتژیک Goal

- ارتقا مستمر فرایندها و پایش فعالیت های مرتبط با آموزش
- ارتقا کیفیت آموزش
- افزایش انگیزه و ایجاد شرایط مطلوب برای اعضا هیات علمی
- ارتقا مهارتهای علمی و عملی دانشجویان
- کاربردی نمودن آموزش ها
- پایش روند تحصیلی دانشجویان
- گسترش و توسعه تعامل و ارتباط با دیگر دانشکده های دندانپزشکی در زمینه های مرتبط
- گسترش زیر ساختهای دانشکده اعم از فضاهای فیزیکی، آموزشی و اعتبارات
- ایجاد و تکمیل چارت تشکیلاتی سازمان
- ارتقاء توانمندی های اعضای هیات علمی از طریق ارائه برنامه های توانمندسازی اساتید در ابعاد آموزشی، پژوهشی، فرهنگی و اجرایی
- ارتقاء پژوهش ها و تحقیقات
- مشارکت دانشجویان در فرایندهای آموزشی و پژوهش و توجه به امور رفاهی و فرهنگی
- اتخاذ راهبردهای مناسب در جهت تنویر و گسترش و استقبال آحاد جامعه از خدمات تخصصی دندانپزشکی
- ارتقاء بهداشت عمومی دهان و دندان
- گسترش آموزش بهداشت از طریق مدارس، موسسات خیریه درمانی

- افزایش دسترسی اقشار جامعه به خدمات پیشگیری و درمانی دندانپزشکی
- بالابردن میزان رضایتمندی مراجعین حوزه های آموزشی و درمانی